

Neuer Vertrag und neuer
Ablauf ab 2023 bereits
berücksichtigt!

Ausbildungsvertrag - online

IHK-Online-Portal

Verträge

neuer Ausbildungsvertrag

neuer Umschulungsvertrag

Einstiegsqualifizierungsvertrag

Vertragsentwürfe

Sonderprogramme

Willkommen

Sehr geehrte Damen und Herren, Sie sind angemeldet!



Neuer Ausbildungsvertrag

Hier können Sie einen Ausbildungsvertrag erfassen.



Neuer Umschulungsvertrag

Hier können Sie einen Umschulungsvertrag erfassen.



Einstiegsqualifizierungsvertrag

Hier können Sie einen Einstiegsqualifizierungsvertrag erfassen.



Vertragsentwürfe

Hier stehen Ihnen Ihre zwischengespeicherten Vertragsentwürfe zur weiteren Bearbeitung zur Verfügung.

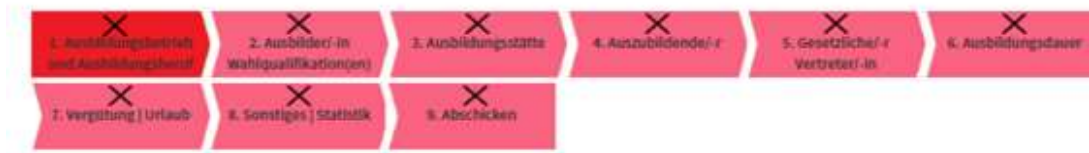


Sonderprogramme

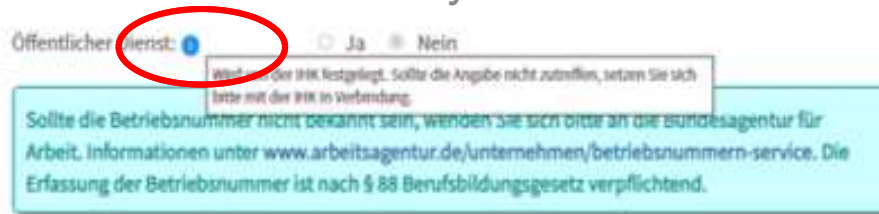
Hier können Bildungsträger und berufsbildende Schulen Teilnehmerlisten erfassen und zur Bearbeitung an die IHK senden (das Sonderprogramm muss vorab von der IHK genehmigt werden)

Allgemeine Hinweise und Tipps:

- Die Fortschrittsanzeige kann zum direkten anspringen angeklickt werden. Es macht jedoch Sinn, die Reihenfolge einzuhalten.



- Nutzen Sie das Hilfesystem



Der Ausbildungsbetrieb ist der Betrieb, bei dem die Ausbildung stattfindet; bei einer Ausbildung im Filialbetrieb ist hier (z. B.) die betreffende Filiale auszuwählen.

✓
1. Ausbildungsbetrieb
und Ausbildungsberuf

Ausbildungsbetrieb:
Testfirma Rhön-Grabfeld | Bad Neustadt a.d.Saale | Musterstr. 666 (0000842402)

Auswahl vom Ausbildungsbetrieb
(z. B. Filiale)

Korrespondenzanschrift:
0000842402: Testfirma Rhön-Grabfeld | Musterstr. 666 | 97616 Bad Neustadt a.d.Saale

Die Zentrale kann hier angewählt
werden. „Übernehmen“ klicken!

Öffentlicher Dienst: Ja Nein

Sollte die Betriebsnummer nicht bekannt sein, wenden Sie sich bitte an die Bundesagentur für Arbeit. Informationen unter www.arbeitsagentur.de/unternehmen/betriebsnummern-service. Die Erfassung der Betriebsnummer ist nach § 88 Berufsbildungsgesetz verpflichtend.

Die Betriebsnummer kennt Ihr
Steuerberater. Details auch unter:
<https://www.arbeitsagentur.de/betriebsnummern-service/alles-wichtige>

Betriebsnummer: (*)

Firma: (*)
Testfirma Rhön-Grabfeld

Straße: (*) Hausnummer: (*) Zusatz:

Alle Daten zum Ausbildungsbetrieb
sind vorgelegt und können nicht
geändert werden.

Postleitzahl: (*) Ort: (*)



Auszubildende/-r

✓
1. Ausbildungsbetrieb
und Ausbildungsberuf

Vorname: (*)

Max

Name: (*)

Mustermann



Durch die Nennung des Azubis, wird das System den Vertrag (auch den Unvollständigen) unter „Vertragsentwürfe“ abspeichern.

Ausbildungsberuf

Wenn der gewünschte Ausbildungsberuf nicht angezeigt wird, hat Ihr Ausbildungsbetrieb aktuell keine Ausbildungsberechtigung für den Beruf. Ihren zuständigen Ausbildungsberater finden Sie in der Übersicht der Ausbildungsberufe.

Ausbildungsberuf: (*) ⓘ

Kaufmann / Kauffrau im Einzelhandel (ab 15.12.2020 bis 22.01.2021) ▼



Hier wird der gewünschte Ausbildungsberuf ausgewählt. Nur Berufe, für die die Eignung des Betriebes vorliegt, können gewählt werden.

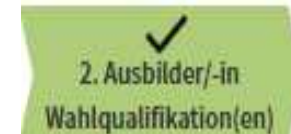
Die Berufsausbildung wird im Rahmen eines ausbildungsintegrierenden dualen Studiums absolviert.

Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte (*): ⓘ Ja Nein

Speichern Schließen Weiter

(*)Pflichtfelder

Für die fachliche Durchführung der gesamten Ausbildung ist der/die hier von Ihnen genannte Ausbilder/-in verantwortlich.



Verantwortliche/-r Ausbilder/-in

Der/Die Ausbilder/-in muss die Ausbildungsinhalte selbst unmittelbar, verantwortlich und in wesentlichem Umfang vermitteln (§ 28 Absatz 2 BBiG).

Ausbilder/-in von Kooperationsbetrieb: Ja Nein

Wenn Sie den/die Ausbilder/-in im Drop-Down-Menü auswählen, wird das Geburtsdatum beim Klick auf den Button "Weiter" automatisch gefüllt.

Name: (*) Geboren am:



Die Geburtsdaten werden bei Klick auf „Weiter“ automatisch hinterlegt.

oder:
Neue/-n Ausbilder/-in anlegen

Bitte drucken Sie das [Registrierungsformular für Ausbilder/-innen](#) aus und reichen dieses mit allen notwendigen Anlagen zusammen mit dem Vertrag bei der IHK ein. Tragen Sie jetzt den Namen und das Geburtsdatum der/des neuen Ausbilderin/Ausbilders ein.

Sofern beim Ausbildungsberuf Wahlqualifikationen vorgesehen sind, werden Ihnen die zur Auswahl stehenden angezeigt. Zusatzvereinbarungen sind damit überflüssig.



Wahlqualifikationen

Wählen Sie bitte eine Wahlqualifikation zu jeder Gruppe aus.

Eine der Wahlqualifikationen nach Nummer 2 und drei der Wahlqualifikationen nach Nummer 3 sind im Ausbildungsvertrag auszuweisen, darunter mindestens eine aus den Nummern 3.1 bis 3.3. In der mündlichen Prüfung ist dann eine der gewählten Wahlqualifikationen nach Nummer 3 Grundlage für die Prüfungsaufgaben. Welche, entscheidet der Prüfungsausschuss.

Gruppe 1: (*)

Kaufmännische Steuerung und Kontrolle

Gruppe 2: (*)

Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsmanagement

Abbruch Zurück Weiter

Ausbildungsstätte



Bitte geben Sie an, wo die Ausbildung tatsächlich stattfindet. Filialbetriebe müssen gegebenenfalls die Filiale erwähnen, wenn auch dort ausgebildet werden soll.

Firmenname: (*)

Testfirma Rhön-Grabfeld

Firmenname

Firmenname

Firmenname

Straße: (*)

Musterstr.

Hausnummer: (*)

666

Zusatz: ⓘ

Zusatz

Postleitzahl: (*)

97616

Ort: (*)

Bad Neustadt a.d.Saale

Land: (*)

Deutschland

Zuständige Berufsschule

Zuständige Berufsschule: (*) ⓘ

Bad Neustadt - Berufsschule (Jakob-Preh-Schule), Poststr. 31, 97616 Bad Neustadt a.d.Saale

Falls die Berufsschule nicht in der Liste der Berufsschulen vorhanden ist:

Name und Anschrift der Berufsschule:

Die Berufsschule ist noch nicht bekannt. Wir teilen der IHK zeitnah mit, welche Berufsschule besucht wird.

[Zurück](#) [Speichern](#) [Schließen](#) [Weiter](#)

(*)Pflichtfelder

Auszubildende/-r



Geschlecht: (*) männlich weiblich

Vorname: (*) Name: (*)

Straße: (*) Hausnummer: (*) Zusatz:

Die Anschrift wird einer Plausibilitätskontrolle unterzogen.

Postleitzahl: (*) Ort: (*)

Land: (*)

Geburtsdatum: (*) Staatsangehörigkeit: (*)

Telefon:

Bitte geben Sie hier die private Mailadresse des Auszubildenden an.

E-Mail-Adresse: (*)

Die E-Mail-Adresse wird zur Erzeugung eines Accounts für das Online-Portal benötigt, wo der/die Auszubildende unter anderem seine/ihre Daten zur Ausbildung einsehen kann.

Weitere Angaben zur/zum Auszubildenden

Vorherige Ausbildung, vorheriges Studium (Mehrfachnennung zulässig)	Abschluss	kein Abschluss	keine Auswahl
Schulische Berufsausbildung (voll qualifizierender Berufsabschluss)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Berufsausbildung (mit Ausbildungsvertrag nach BBIG/HWO)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Studium	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

✓
4. Auszubildende/-r

Hier bitte nur berufliche Vorbildung angeben!

Höchster allgemeiner Schulabschluss

Bitte geben Sie den höchsten allgemeinen Schulabschluss an:

- Hauptschulabschluss/Berufsreife
- Qualif. Hauptschulabschluss
- Mittlerer Bildungsabschluss
- Fachhochschulreife
- Hochschulreife
- Hochschulabschluss
- Im Ausland erworben
- Ohne Abschluss

Nur schulische Angaben des Auszubildenden.

Ist der/die Auszubildende bei Vertragsabschluss noch minderjährig, tragen Sie bitte auch die Daten der/des gesetzlichen Vertreter/s ein.



Gesetzliche/-r Vertreter/-in

Die Angabe der gesetzlichen Vertreter bei Minderjährigen ist unbedingt erforderlich. Vertretungsberechtigt sind beide Eltern gemeinsam, soweit nicht die Vertretungsberechtigung nur einem Elternteil zusteht. Ist ein Vormund bestellt, so bedarf dieser zum Abschluss des Ausbildungsvertrages der Genehmigung des Vormundschaftsgerichtes. Bei der Unterschrift des Berufsausbildungsvertrages der gesetzlichen Vertreter sind, soweit hier angegeben, die Unterschrift der Mutter und des Vaters erforderlich.

Anmerkung: Sollten die Eltern unterschiedliche Namen haben, so tragen Sie bitte Vor- und Nachnamen der Mutter unter "Vorname(n):" und Vor-/Nachname des Vaters unter "Name(n):" ein.

Die/Der Auszubildende ist minderjährig. Bitte reichen Sie eine ärztliche Bescheinigung über die Erstuntersuchung gemäß § 32 Jugendarbeitsschutzgesetz bei uns ein.

Falls der Auszubildende minderjährig ist, erfolgt die Abfrage der gesetzlichen Vertreter/-in. Die Anschrift wird bereits vorbelegt.

Hinweis auf die erforderliche Vorlage der ärztlichen Bescheinigung über die Erstuntersuchung.

Gesetzliche/-r Vertreter/-in: (*) Eltern Vater Mutter Vormund

Ausbildungsvertrag



Ausbildungszeit, Anrechnung und Urlaub

Die Ausbildungsdauer beträgt nach der Ausbildungsordnung 36 Monate.

Verkürzung der Ausbildung (sonstige Gründe)

Verkürzung (Monate):

6

Verkürzungsgrund:

Schulische Vorbildung



Nur bei Verkürzung
der Ausbildung
anzugeben.

Ausbildungsbeginn: (*)

01.08.2021

Ausbildungsende: (*)

31.01.2024

Enddatum berechnen

Die Probezeit beträgt in Monaten: (*)

einen zwei drei vier

Zurück Speichern Schließen Weiter

(*)Pflichtfelder

Vergütung und Urlaub

7. Vergütung | Urlaub

Höhe und Fälligkeit

Fällt das Ausbildungsverhältnis in den Geltungsbereich eines gültigen Tarifvertrages? (*)

Ja Nein

Wenn Ihr Betrieb tariflich gebunden ist, muss die Vergütung den tariflich vereinbarten Vergütungen entsprechen.

Geltungsbereich des folgenden Tarifvertrages:

Tarifvertrag
Tarifvertrag

Der Ausbildende zahlt der/dem Auszubildenden eine angemessene Vergütung; diese beträgt zurzeit monatlich brutto pro Ausbildungsjahr:

Jahr 1	Jahr 2	Jahr 3
1000,00	1100,00	1200,00



Wird die Ausbildung öffentlich gefördert? (monatlich, regelmäßig, mehr als 50 % der Kosten) (*)

Ja Nein

Tägliche und wöchentliche Ausbildungszeit

Die regelmäßige tägliche Ausbildungszeit beträgt: (*)

8,0

Die durchschnittliche wöchentliche Ausbildungszeit beträgt: (*)

40,0

Bestandteile der Vergütung

Die Vergütung setzt sich aus verschiedenen Bestandteilen (zum Beispiel Sachleistungen) zusammen, die dem Vertrag als Anlage beigelegt werden.

Vereinbarung über Sachleistungen

Überstunden werden vergütet und/oder in Freizeit ausgeglichen.

Die hier einzutragende Ausbildungsvergütung muss jährlich ansteigen und angemessen sein. Sie kann tariflich festgelegt sein. Nur wenn keine Tarifbindung besteht, kann der Branchentarif bis zu 20 Prozent unterschritten werden.

Hier ist anzugeben, ob Auszubildende neben der Ausbildungsvergütung weitere Leistungen erhalten. Ferner ist anzugeben, ob Überstunden vergütet und/oder als Freizeit ausgeglichen werden. (neu seit 2022!)

Urlaub



Der Urlaub ist für jedes Kalenderjahr (nicht Ausbildungsjahr) einzutragen. Bei tarifgebundenen Betrieben ergibt sich der Urlaubsanspruch aus dem Tarifvertrag, andernfalls aus dem Bundesurlaubsgesetz oder dem Jugendarbeitsschutzgesetz.

- der gesetzl. Mindesturlaub beträgt 24 Werktage bzw. 20 Arbeitstage
- angebrochene Urlaubstage sind auf volle Tage aufzurunden

Jugendarbeitsschutz
Jugendliche, die zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht

- 16 Jahre alt sind - erhalten 30 Werktage / 25 Arbeitstage
- 17 Jahre alt sind - erhalten 27 Werktage / 23 Arbeitstage
- 18 Jahre alt sind - erhalten 25 Werktage / 21 Arbeitstage

Bei Ausbildungsverträgen, die über den 30.06. hinaus laufen, wird berücksichtigt, dass nach BUrlG die Auszubildenden einen Anspruch auf den vollen Urlaub haben.

Der/Die Auszubildende hat im laufenden Kalenderjahr bereits einen Teil seines Jahresurlaubs bei einem anderen Arbeitgeber bzw. Ausbildungsbetrieb in Anspruch genommen. Eine Bescheinigung nach § 6 Abs. 2 BUrlG liegt vor.



Urlaubstage sind: Arbeitstage ¹ Werktage ¹

Jahr: 2021: 2022: 2023: 2024:

Urlaubstage: (*)

Ausbildungsnachweise

Der Ausbildungsnachweis wird wie folgt geführt:

elektronisch ¹

schriftlich

Zurück Speichern Schließen Weiter

(*)Pflichtfelder

Sonstige Vereinbarungen

Sonstige Vereinbarungen: ⓘ

Sonstige Vereinbarungen; Hinweis auf anzuwendende Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen
Sonstige Vereinbarungen; Hinweis auf anzuwendende Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen
Sonstige Vereinbarungen; Hinweis auf anzuwendende Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen
Sonstige Vereinbarungen; Hinweis auf anzuwendende Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen



Die Zeichenangabe je Zeile ist beschränkt, da der Text in die PDF-Datei übertragen wird. Beschränkung auf wichtige Angaben. Der Berufsschulbesuch und Verweis auf das BBiG gehören hier nicht rein. 😊

Vertragskonditionen merken ⓘ

Ort: (*) ⓘ

Datum: (*) ⓘ

Zurück Speichern Schließen Weiter

(*) Pflichtfelder



Ausbildungsvertrag

Vielen Dank für Ihre Eingaben!
Den Vertragsentwurf können Sie jetzt ausdrucken. Bitte überprüfen Sie nun Ihre Eingaben.

Nachdem Sie mit dem Punkt "Vertrag abschließen" den Originalvertrag ausgedruckt haben und der Vertrag unterschrieben wurde, können Sie den Vertrag und die benötigten Anlagen hochladen. Gehen Sie hierfür über die Menüpunkte "Verträge" und "Vertragsentwürfe" zu "digital zu versendende Verträge" und klicken Sie auf das "Senden"-Symbol.

Eingabe korrigieren ⓘ

Vertragsentwurf anzeigen ⓘ

Nächsten Vertrag erfassen ⓘ

Vertrag abschließen ⓘ

Zurück zum Menüpunkt ⓘ

Vertragsentwurf anzeigen

Über den Button "Vertragsentwurf anzeigen" öffnet sich eine PDF-Datei zur Kontrolle der eingegebenen Daten.



Ausbildungsvertrag

Vielen Dank für Ihre Eingaben!
Den Vertragsentwurf können Sie jetzt ausdrucken. Bitte überprüfen Sie nun Ihre Eingaben.

Nachdem Sie mit dem Punkt "Vertrag abschließen" den Originalvertrag ausgedruckt haben und der Vertrag unterschrieben wurde, können Sie den Vertrag und die benötigten Anlagen hochladen. Gehen Sie hierfür über die Menüpunkte "Verträge" und "Vertragsentwürfe" zu "digital zu versendende Verträge" und klicken Sie auf das "Senden"-Symbol.

Eingabe korrigieren ⓘ

Vertragsentwurf anzeigen ⓘ

Nächsten Vertrag erfassen ⓘ

Vertrag abschließen ⓘ

Zurück zum Menüpunkt ⓘ

Vertrag abschließen

Über den Button "Vertrag abschließen" können Sie den Vertragserfassung abschließen und eine PDF-Datei drucken. Eine Änderung bzw. Korrektur des Vertrages ist dann **nicht** mehr möglich!

Der Ausbildungsvertrag besteht aus folgenden Seiten:

- ✓ Seite 1 - 4: Antrag + Berufsausbildungsvertrag -> Exemplar für die IHK >> **HOCHLADEN im Portal**
- ✓ Seite 5 - 8: Berufsausbildungsvertrag -> Exemplar für den Betrieb
- ✓ Seite 9 - 12: Berufsausbildungsvertrag -> Exemplar für den Azubi
- ✓ Seite 13 ff.: ggf. Anlagen zum Vertrag, zum Beispiel Wahlqualifikationen, mit jeweils einem Exemplar für IHK, Ausbildungsstätte und Auszubildenden

Für die Region Stadt und Landkreis Würzburg, Kitzingen und Main-Spessart

- **Ulrike Knape**
Tel: 0931 4194 – 306
ulrike.knape@wuerzburg.ihk.de

Für die Region Stadt und Landkreis Schweinfurt, Haßberge, Bad Kissingen und Rhön-Grabfeld

- **Barbara Brauneiser**
Tel: 0931 4194 – 299
barbara.brauneiser@wuerzburg.ihk.de